

Comienza a funcionar la Lanzadera de Empleo de Almonte



[p://www.almonte.es/export/sites/almonte/es/.galleries/imagenes-noticias/noticias-2016/Diciembre/Dia-5/2.-Lanzadera-Almonte-Primer-dia.jpg](http://www.almonte.es/export/sites/almonte/es/.galleries/imagenes-noticias/noticias-2016/Diciembre/Dia-5/2.-Lanzadera-Almonte-Primer-dia.jpg)

El equipo de la lanzadera está constituido por 20 personas desempleadas (11 mujeres y 9 hombres) con edades comprendidas entre los 24 y 49 años. Tienen diversos perfiles formativos (ESO; Formación Profesional, Bachillerato y estudios universitarios) y proceden de diferentes sectores, como Educación, Traducción e interpretación, Administración, Filología, Psicología, Trabajo Social, Hostelería e Informática, entre otros.

Ana Contioso es la técnico que ha realizado el proceso de selección y la encargada de gestionar la lanzadera. Explica que es un grupo heterogéneo, con experiencias muy variopintas, con el que entrenará una búsqueda de trabajo en equipo, para que puedan mejorar su motivación, conocer nuevas herramientas de búsqueda de trabajo, reforzar sus competencias transversales y multiplicar sus oportunidades de inserción laboral.

“De manera general sus expectativas giran en torno a sentirse útiles y realizados. Quieren hacerse visibles para poder lograr el objetivo de encontrar un empleo y ver que tienen un apoyo externo que les ayuda en este camino”. “Por otro lado, buscan potenciar su autoconocimiento, mejorar su comunicación, conocer cómo ponerse en contacto con una empresa, crear mapas de empleabilidad y manejar nuevas herramientas de búsqueda de empleo”, agrega Contioso.

Cambio de enfoque

El Director de Relaciones Institucionales de Fundación Telefónica, Joan Cruz, ha destacado que *“las Lanzaderas son un claro ejemplo de cómo las personas se organizan de forma solidaria con una misión muy clara: cambiar la actitud en la búsqueda de empleo, evolucionar personal y profesionalmente, y conseguir una oportunidad de futuro en el mercado de trabajo para todos los integrantes. Con este esquema están funcionando más lanzaderas en la región, con buenos resultados de crecimiento profesional, cambio de enfoque e inserción laboral”*.

¿Qué harán en la Lanzadera?

Durante los próximos cinco meses, se reunirán varios días a la semana en locales cedidos por el Ayuntamiento. Llevarán a cabo sesiones de coaching e inteligencia emocional, dinámicas de comunicación, marca personal y búsqueda de empleo 2.0; entrenamiento de entrevistas personales; elaboración de mapas de empleabilidad, visitas a empresas, reuniones con emprendedores y procesos de intermediación laboral con responsables de Recursos Humanos.

La inscripción a esta Lanzadera de Empleo continuará abierta en la web del programa www.lanzaderasdeempleo.es (<http://www.lanzaderasdeempleo.es>), por si hay personas que siguen interesadas en participar y pasar a la lista de reserva, ante posibles bajas de participantes durante los dos primeros meses.